



KYOKUYO INDUSTRIAL (THAILAND) CO.,LTD.

Fac.1 : 700/612 Moo 4 Tambol Bankao, Amphur Panthong,

Chonburi 20160, Tel. (038) 210021-8 Fax : (038) 210030-2

Fac.2 : 700/615 Moo 7 Tambol Donhuaroh Amphur Muang,

Chonburi 20000, Tel. (038) 047006-11 Fax : (038) 047012-3

ประกาศ

เรื่อง ระเบียบ / กฎเกณฑ์ การได้รับค่าทักษะฝีมือ (Skill Allowance)

อ้างถึง ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2557 ระหว่างบริษัทฯ และ สหภาพแรงงานเคียวคูโย ประเทศไทย บริษัทฯ จึงขอประกาศระเบียบ / กฎเกณฑ์ การได้รับค่าทักษะฝีมือ (Skill Allowance) ดังนี้

1. จำนวนพนักงานที่มีสิทธิจะได้รับค่าทักษะฝีมือ (Skill Allowance) ปี 2567

พนักงานที่มีสิทธิได้รับค่าทักษะฝีมือ จำกัดที่จำนวนพนักงาน 100 คนต่อปี ตามโควต้า ดังนี้

GROUP	จำนวนพนักงานที่มีสิทธิได้รับค่าชำนาญงาน
Administration (G/A&Personnel , P/A & M/K , A/C & F/N)	4 คน
Engineering	2 คน
Maintenance	2 คน
PC	10 คน
QA & QMS	2 คน
QC	8 คน
Press	12 คน
Tool&Die MFG.	3 คน
Assembly-3	6 คน
Assembly-1&2 , Assembly-4 , Kaizen	51 คน
Total	100 คน

2. คุณสมบัติของพนักงาน ที่จะสมัครเพื่อคัดเลือกเพื่อรับ ค่าทักษะฝีมือ

2.1) เป็นพนักงานเคียวคูโยฯ หรือ พนักงาน Subcontract ที่มีอายุงาน 1 ปีขึ้นไป

โดยนับอายุงานถึงวันที่ 31 กรกฎาคม ของแต่ละปี

2.2) พนักงานที่มีสิทธิตามข้อ 2.1 ยื่นใบสมัครเพื่อคัดเลือกตามที่บริษัทฯ กำหนด

3. การคัดเลือก

- 3.1) ใช้วิธีการทดสอบ ข้อเขียน และ ภาคปฏิบัติ ตามที่บริษัทฯ กำหนด
- 3.2) ได้คะแนนรวมของผลการทดสอบ 90 เปอร์เซนต์ขึ้นไป
- 3.3) พนักงานที่ได้ ผ่านเกณฑ์ในข้อ 3.1 และ 3.2 แล้ว ให้จัดเรียงคะแนนจากมากไปหาน้อย โดยจำนวนคนที่ได้รับค่าทักษะฝีมือจำกัดจำนวนตามโควตาในแต่ละปี
- 3.4) ในกรณีที่พนักงานเข้าเกณฑ์ในข้อ 3.3. แล้วมีคะแนนเท่ากัน แต่จำนวนคนเกิน จำนวนโควตาที่พนักงานจะได้รับสิทธิในข้อ 1. ให้ใช้เกณฑ์ต่อไปนี้พิจารณา ตามลำดับ
 - 3.4.1.) พิจารณาอายุงาน โดยพนักงานที่มีอายุงานน้อยกว่า ได้รับการพิจารณาก่อน
 - 3.4.2.) หากอายุงานในข้อ 3.4.1.) เท่ากัน ให้พิจารณาสถิติการทำงาน 1 ปีย้อนหลัง ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายนของปีที่แล้ว - วันที่ 31 พฤษภาคม ของปีปัจจุบัน พนักงานที่มีสถิติการทำงานดีกว่า จะได้รับการพิจารณาก่อน
 - 3.4.3.) หากสถิติการทำงานในข้อ 3.4.2.) เท่ากัน ให้ผู้บริหารเป็นผู้พิจารณาว่าพนักงานคนใดเหมาะสมจะได้รับค่าทักษะฝีมือ
- 3.5) ผลการพิจารณาการคัดเลือก ให้ถือเป็นสิทธิของบริษัทฯ
- 3.6) ถ้ามีการทุจริตในการทดสอบคัดเลือก ทางบริษัทฯ จะตัดสิทธิการสมัครทดสอบของพนักงานผู้นั้นตลอดไป

4. ค่าทักษะฝีมือ (Skill Allowance)

พนักงานที่ผ่านเกณฑ์ ใน ข้อ 3 จะได้รับค่าทักษะฝีมือ ดังนี้

- 4.1) ได้รับค่าทักษะฝีมือ 40 บาทต่อวัน เป็นระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2568
- 4.2) บริษัทฯ จะจ่ายค่าทักษะฝีมือ ตามข้อ 4.1) ทั้งในวันทำงาน และ ทำงานวันหยุดที่มีชั่วโมงการทำงานเกิน 4 ชั่วโมงในวันนั้นๆ

5. กำหนดการรับสมัคร ทดสอบ และ ประกาศผล

- 5.1) ประกาศ และ รับสมัคร : วันที่ 10 - 18 กันยายน 2567
- 5.2) ประกาศรายชื่อพนักงานที่เข้ารับการทดสอบ : 20 กันยายน 2567
- 5.3) ทดสอบ : 25-27 กันยายน 2567
- 5.4) ประกาศผล : 30 กันยายน 2567
- 5.5) การจ่ายเงินค่าชำนาญงาน : การทดสอบให้มีผลปีต่อปี โดยจ่ายเงินค่าทักษะฝีมือ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ของปีที่ทดสอบ - เดือน กันยายน ของปีถัดไป

ประกาศ ณ วันที่ 9 กันยายน 2567

ลงชื่อ



(นายอภิชาติ อภิณู)

ผู้จัดการฝ่ายบุคคล-ธุรการ