



KYOKUYO INDUSTRIAL (THAILAND) CO.,LTD.

Fac.1 700/612 Moo 4, Amata City Chonburi
Tambol Bankao, Amphur Panthong Chonburi 20160 Thailand
Tel : (038) 210021-8 Fax : (038) 210030-2
Fac.2 700/615 Moo 7, Amata City Chonburi
Tambol Donhualoh, Amphur Muang Chonburi 20160 Thailand
Tel : (038) 210021-8 Fax : (038) 210030-2

ประกาศ

ฉบับที่ 19/2565

เรื่อง มาตรการ การรักษาเมื่อพบผู้ติดเชื้อและผู้มีความเสี่ยงสูง ของไวรัสโควิด-19 ของ KIT

สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีประกาศเรื่อง การยกเลิกประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร ประกาศข้อกำหนด และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกัน ลงวันที่ 29 กันยายน 2565 โดยให้ ยกเลิกประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร ประกอบกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้มีประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง ยกเลิกประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง “ชื่อและอาการสำคัญของโรคติดต่ออันตราย” และ “ชื่อและอาการสำคัญของโรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง” (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2563 พ.ศ. 2565 ทำให้โรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 เปลี่ยนสถานะ จากโรคติดต่ออันตรายเป็นโรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง ตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป

ทางบริษัทฯ จึงพิจารณา มาตรการ การรักษาตัว ของผู้ติดเชื้อโรคไวรัสโควิด-19 ดังต่อไปนี้

1. พนักงานติดเชื้อ

- ให้ใช้สิทธิลาพิเศษสำหรับผู้ติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ที่ไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ และมีความจำเป็นต้องพักรักษาตัว

1.1 ข้อกำหนด/เงื่อนไข

1.1.1 สำหรับพนักงานที่มีอาการ

- 1.1.1.1 มีผลตรวจเป็นผู้ติดเชื้อโดยมีเอกสารยืนยันผลการตรวจ ATK หรือ RT-PCR จากโรงพยาบาลเท่านั้น
- 1.1.1.2 พักรักษาตัวเป็นเวลา 5 วัน นับตั้งแต่วันที่ตรวจพบเชื้อ หรือ ให้พักรักษาตัวตามที่แพทย์ พยาบาล หรือ สาธารณสุขกำหนดโดยใช้เอกสารเป็นหลักฐาน
- 1.1.1.3 ส่งผล ATK ที่ตรวจของวันที่ครบกำหนดเริ่มงาน เช่น กำหนดการมาทำงานวันที่ 17 ต.ค. 65 ให้ส่งผล ATK ของวันที่ 17 ต.ค. 65 ก่อน 7.00 น. ถ้าหากอยู่กักกลางคืน ให้ส่งผล ATK ก่อน 19.00 น. โดยส่งผล ATK ให้หัวหน้างาน หรือ หน่วยงานบุคคล และธุรการ
- 1.1.1.4 หากครบกำหนดตามใบรับรองแพทย์ แต่ตรวจ ATK ยังพบว่าติดเชื้อให้พักรักษาต่อเป็นเวลา 3 วัน และตรวจ ATK ก่อนไปเริ่มงานอีกครั้ง

1.1.2 สำหรับพนักงานที่ไม่มีอาการ

- 1.1.2.1 พักรักษาตัวเป็นเวลา 3 วัน นับตั้งแต่วันที่ตรวจพบเชื้อ
- 1.1.2.2 ส่งผล ATK ที่ตรวจของวันที่ครบกำหนดเริ่มงาน เช่น กำหนดการมาทำงานวันที่ 17 ต.ค. 65 ให้ส่งผล ATK ของวันที่ 17 ต.ค. 65 ก่อน 7.00 น. ถ้าหากอยู่กักกลางคืน ให้ส่งผล ATK ก่อน 19.00 น. โดยส่งผล ATK ให้หัวหน้างาน หรือ หน่วยงานบุคคล
- 1.1.2.3 หากครบกำหนด 3 วัน ยังพบว่าติดเชื้อให้พักรักษาต่อ และทำการตรวจ ATK ทุกวัน จนผลตรวจเป็นลบ ถึงจะสามารถมาเริ่มงานได้

1.2 เงินเดือน / ค่าจ้าง และ สวัสดิการ

- 1.2.1 บริษัทฯ จะจ่ายเงินเดือน / ค่าจ้างรายวัน ในอัตรา 100% โดยสิทธิการลาพิเศษนี้ จะไม่นำมาหักเบี่ยชยันรายเดือน , รายปี และ ไม่หักสถิติการมาทำงานในการประเมินผลโบนัส และ การปรับเงินเดือนขึ้นประจำปี
- 1.2.2 กรณี สิทธิลาพิเศษครบกำหนดแล้ว พนักงานงานใช้สิทธิลาป่วย บริษัทฯ จ่ายค่าจ้างในอัตรา 100% เช่นกัน และนำไปประเมินผลปกติ

2 พนักงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยง

2.1 ข้อกำหนด/เงื่อนไข

- 2.1.1 ลาพักดูอาการ 3 วัน นับตั้งแต่วันที่ใกล้ขีดผู้ติดเชื้อ เฉพาะครอบครัวพ่อ แม่ ลูก ภรรยา/สามี หรือผู้ที่พักอาศัย ในห้องนอนเดียวกับผู้ติดเชื้อ
- 2.1.2 มีผลตรวจของผู้ติดเชื้อที่พนักงานใกล้ชิด ถ่ายคู่กับบัตรประจำตัวประชาชน หรือ ใบอนุญาตขับขี่เท่านั้น
- 2.1.3 เมื่อครบกำหนด 3 วัน ให้พนักงานที่กักตัว ส่งผล ATK ที่ตรวจของวันที่ครบกำหนดเริ่มงาน เช่น กำหนดการมาทำงานวันที่ 17 ต.ค. 65 ให้ส่งผล ATK ของวันที่ 17 ต.ค. 65 ก่อน 7.00 น. ถ้าหากอยู่กะกลางคืน ให้ส่งผล ATK ก่อน 19.00 น. โดยส่งผล ATK ให้หัวหน้างาน หรือ หน่วยงานบุคคล และธุรการ
- 2.1.4 บริษัทฯ จะจ่ายเงินเดือน / ค่าจ้างรายวัน ในอัตรา 90% โดยสิทธิการลาพิเศษนี้ จะไม่นำมาหักเบี่ยชยันรายเดือน , รายปี และ ไม่หักสถิติการมาทำงานในการประเมินผลโบนัส และ การปรับเงินเดือนขึ้นประจำปี
- 2.1.5 กรณี สิทธิลาพิเศษครบกำหนดแล้ว พนักงานงานใช้สิทธิลาป่วย บริษัทฯ จ่ายค่าจ้างในอัตรา 100% และนำไปประเมินผลปกติ

ทั้งนี้มาตรการข้อ 1 และ 2 งดการแจกถุงยังชีพ และการใช้สิทธิลาพิเศษ ใช้ได้จนถึง 31 ธันวาคม 2565 เท่านั้น หลังจากนั้นผู้ที่ติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ให้ใช้สิทธิการลาป่วย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 19 ตุลาคม 2565



(Mr. Kiyoshi Fukui)

President