



KYOKUYO INDUSTRIAL (THAILAND) CO.,LTD.

Fac.1 700/612 Moo 4,Amata City Chonburi
Tambol Bankao, Amphur Panthong Chonburi 20160 Thailand
Tel : (038) 210021-8 Fax : (038) 210030-2
Fac.2 700/615 Moo 7,Amata City Chonburi
Tambol Donhualoh, Amphur Muang Chonburi 20160 Thailand
Tel : (038) 210021-8 Fax : (038) 210030-2

ประกาศ

ที่ 12/2565

เรื่อง ระเบียบ / กฎเกณฑ์ การได้รับค่าทักษะฝีมือ (Skill Allowance)

อ้างอิง ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประจำปี 2557 ระหว่างบริษัทฯ และ สหภาพแรงงานเคียวคูโย ประเทศไทย บริษัทฯ จึงขอประกาศระเบียบ / กฎเกณฑ์ การได้รับค่าทักษะฝีมือ (Skill Allowance) ดังนี้

1. จำนวนพนักงานที่มีสิทธิจะได้รับค่าทักษะฝีมือ (Skill Allowance) ปี 2565

พนักงานที่มีสิทธิได้รับค่าทักษะฝีมือ จำกัดที่จำนวนพนักงาน 100 คนต่อปี ตามโควต้า ดังนี้

GROUP	Manpower on 15 August,2022													Total Employees	Total entitled	Skill Quota
	KIT									SMA	CKM	BOS				
	Total	PM-GL	LEADER	FM	SUB-L	SUB-F	STAFF	WORKER	DRIVER							
GA&PN,PA&MK,Accounting	37	5	6	0	8	0	16	0	2	0	0	3	40	21	3	
Engineer	15	2	1	0	3	0	9	0	0	0	0	0	15	9	1	
Maintenance	19	1	2	0	4	0	14	1	0	0	0	0	19	15	2	
Production	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	
PC-2	40	1	1	1	2	5	3	27	0	3	3	4	50	40	5	
PC-1	22	0	1	1	1	2	3	14	0	6	11	0	39	34	4	
QA,QC & QMS	54	3	4	1	2	8	12	24	0	8	16	10	88	70	9	
Press	76	1	1	7	0	14	2	51	0	9	28	6	119	96	12	
Tool&Die MFG.	30	2	1	2	2	4	9	10	0	0	0	0	30	19	2	
Assembly-3	44	1	0	2	0	9	2	30	0	3	4	1	52	40	5	
Assembly-1,2&4 , Jig , Kaizen	315	2	2	7	0	34	5	265	0	39	74	56	484	439	56	
Total	654	20	19	21	22	76	75	422	2	68	136	80	938	783	100	

2. คุณสมบัติของพนักงาน ที่จะสมัครเพื่อคัดเลือกเพื่อรับ ค่าทักษะฝีมือ

2.1) เป็นพนักงานเคียวคูโยฯ หรือ พนักงาน Subcontract ที่มีอายุงาน 1 ปีขึ้นไป

โดยนับอายุงานถึงวันที่ 31 กรกฎาคม ของแต่ละปี

2.2) พนักงานที่มีสิทธิตามข้อ 2.1 ยื่น ใบสมัครเพื่อคัดเลือกตามที่บริษัทฯ กำหนด

3. การคัดเลือก

- 3.1) ใช้วิธีการทดสอบ ข้อเขียน และ ภาคปฏิบัติ ตามที่บริษัทฯ กำหนด
- 3.2) ได้คะแนนรวมของผลการทดสอบ 90 เปอร์เซนต์ขึ้นไป
- 3.3) พนักงานที่ได้ผ่านเกณฑ์ในข้อ 3.1 และ 3.2 แล้ว ให้จัดเรียงคะแนนจากมากไปหาน้อย โดยจำนวนคนที่จะได้รับค่าทักษะฝีมือจำกัดจำนวนตามโควต้าในแต่ละปี
- 3.4) ในกรณีที่พนักงานเข้าเกณฑ์ในข้อ 3.3. แล้วมีคะแนนเท่ากัน แต่จำนวนคนเกิน จำนวน โควต้าที่พนักงานจะได้รับสิทธิในข้อ 1. ให้ใช้เกณฑ์ต่อไปนี้พิจารณา ตามลำดับ
 - 3.4.1.) พิจารณาอายุงาน โดยพนักงานที่มีอายุงานน้อยกว่า ได้รับการพิจารณาก่อน
 - 3.4.2.) หากอายุงานในข้อ 3.4.1.) เท่ากัน ให้พิจารณาสถิติการทำงาน 1 ปีย้อนหลัง ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายนของปีที่แล้ว - วันที่ 31 พฤษภาคม ของปีปัจจุบัน พนักงานที่มีสถิติการทำงานดีกว่าจะได้รับการพิจารณาก่อน
 - 3.4.3.) หากสถิติการทำงานในข้อ 3.4.2.) เท่ากัน ให้ผู้บริหารเป็นผู้พิจารณาว่าพนักงานคนใดเหมาะสมจะได้รับค่าทักษะฝีมือ
- 3.5) ผลการพิจารณาการคัดเลือก ให้ถือเป็นสิทธิของบริษัทฯ
- 3.6) ถ้ามีการทุจริตในการทดสอบคัดเลือก ทางบริษัทฯ จะตัดสิทธิการสมัครทดสอบของพนักงานผู้นั้นตลอดไป

4. ค่าทักษะฝีมือ (Skill Allowance)

พนักงานที่ผ่านเกณฑ์ ใน ข้อ 3 จะได้รับค่าทักษะฝีมือ ดังนี้

- 4.1) ได้รับค่าทักษะฝีมือ 40 บาทต่อวัน 1 ตุลาคม 2565 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2566
- 4.2) บริษัทฯ จะจ่ายค่าทักษะฝีมือ ตามข้อ 4.1) ทั้งในวันทำงาน และ ทำงานวันหยุดที่มีชั่วโมงการทำงานเกิน 4 ชั่วโมงในวันนั้นๆ

5. กำหนดการรับสมัคร ทดสอบ และ ประกาศผล

- 5.1) ประกาศ และ รับสมัคร : วันที่ 18 - 23 สิงหาคม 2565
- 5.2) ประกาศรายชื่อพนักงานที่เข้ารับการทดสอบ : 24 สิงหาคม 2565
- 5.3) ทดสอบ : 29 สิงหาคม - 22 กันยายน 2565
- 5.4) ประกาศผล : 28 กันยายน 2565
- 5.5) การจ่ายเงินค่าชานาญงาน : การทดสอบให้มีผลปีต่อปี โดยปี 2565 จ่ายเงินค่าทักษะฝีมือ ตั้งแต่เดือน 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566

ประกาศ ณ วันที่ 18 สิงหาคม 2565

ลงชื่อ

(นาย อภิชาติ อภิญา)

ผู้จัดการบุคคล และธุรการ