



**KYOKUYO INDUSTRIAL (THAILAND) CO.,LTD.**  
Fac.1 700/612 Moo 4,Amata City Chonburi  
Tambol Bankao, Amphur Panthong Chonburi 20160 Thailand  
Tel : (038) 210021-8 Fax : (038) 210030-2  
Fac.2 700/615 Moo 7,Amata City Chonburi  
Tambol Donhualoh, Amphur Muang Chonburi 20160 Thailand  
Tel : (038) 210021-8 Fax : (038) 210030-2

## ประกาศ

ฉบับที่ 49/2564

### เรื่อง ระเบียบการลา และมาตรการช่วยเหลือ เกี่ยวกับสถานการณ์ COVID-19

สืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ที่ยังคงระบาดในทุกพื้นที่ทั้งต่างประเทศ และภายในประเทศ โดยยอดผู้ติดเชื้อภายในประเทศนั้นมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นทุกวัน จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสดังกล่าว ทำให้พนักงานของบริษัทฯ และครอบครัวได้รับผลกระทบ จึงเป็นเหตุให้ต้องกักตัว รวมไปถึงพนักงานที่ติดเชื้อ COVID-19 ดังนั้นบริษัทฯ จึงพิจารณาระเบียบการใช้สิทธิลา และมาตรการช่วยเหลือเยียวยาผู้ที่ต้องกักตัว ดังนี้

#### 1. พนักงานติดเชื้อ

- เป็นพนักงานติดเชื้อ ที่ติดต่อกับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) อันเกิดจากไวรัสโคโรนากลุ่มอาการทางเดินหายใจเฉียบพลันรุนแรง 2 (SAR-CoV-2)
- ให้ใช้สิทธิลาพิเศษสำหรับผู้ติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ที่ไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ และมีความจำเป็นต้องพักรักษาตัวตามความเป็นจริง แต่ไม่เกิน 28 วัน ต่อเนื่องโดยนับรวมวันทำงาน และวันหยุด ตั้งแต่วันแรกที่ผลตรวจเป็นบวก ( สิทธิการลาจะหมดไปเมื่อรักษาหายแล้ว )

##### 1.1 ข้อกำหนด/เงื่อนไข

- 1.1.1 มีผลตรวจเป็นผู้ติดเชื้อ ( ผลเป็นบวก ) โดยมีเอกสารยืนยันการตรวจ RT-PCR
- 1.1.2 ให้หยุดงานตามที่แพทย์ พยาบาล หรือสาธารณสุขกำหนดโดยใช้เอกสารเป็นหลักฐาน

##### 1.2 เงินเดือน / ค่าจ้าง และ สวัสดิการ

- 1.2.1 บริษัทฯ จะจ่ายเงินเดือน / ค่าจ้างรายวัน ในอัตรา 100% โดยสิทธิการลาพิเศษนี้ จะไม่นำมาหักเบี่ยชยันรายเดือน , รายปี และ ไม่หักสถิติการมาทำงานในการประเมินผลโบนัส 2564 และการปรับเงินเดือนขึ้นประจำปี 2565

##### 1.2.2 มาตรการเยียวยา และช่วยเหลือสำหรับพนักงานติดเชื้อ

- 1.2.2.1 ทางบริษัทฯ จะช่วยเหลือเยียวยาพนักงานที่เป็นผู้ติดเชื้อ ที่ไม่ได้รับการช่วยเหลือจาก จากรัฐ / โรงพยาบาล / สาธารณสุข หรือ รักษาในโรงพยาบาล หรือ โรงพยาบาลสนาม
- 1.2.2.2 เฉพาะผู้ที่พักรักษาตัวที่บ้าน หรือที่พักร ในพื้นที่ กรุงเทพฯ, สมุทรปราการ, ฉะเชิงเทรา และ ชลบุรี เท่านั้น
- 1.2.2.3 บริษัทฯ จะจัดของช่วยเหลือ ตามระยะเวลา ทุกๆ 5 วันแต่ต่อเนื่องไม่เกิน 15 วัน / การกักตัว 1 ครั้ง เช่น รักษาตัว 7 วัน จะช่วยเหลือ 2 ครั้ง โดยแบ่งเป็น 5 วัน / ครั้ง

#### 2. พนักงานที่กักตัว ( กลุ่มเสี่ยง )

- เป็นพนักงานที่กักตัว เนื่องจากเป็นกลุ่มเสี่ยงจากการสัมผัสใกล้ชิดจากผู้ติดเชื้อ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) อันเกิดจากไวรัสโคโรนากลุ่มอาการทางเดินหายใจเฉียบพลันรุนแรง 2 (SAR-CoV-2)

##### 2.1 ข้อกำหนด/เงื่อนไข

- 2.1.1 นับตั้งแต่วันที่เริ่มกักตัว ( วันที่ใกล้ชิดผู้ติดเชื้อวันสุดท้าย )

- 2.1.2 ในระหว่างที่กักตัวถ้าตรวจพบว่ามีผลเป็นบวกให้ถือว่าเป็นเงื่อนไขตามข้อที่ 1. (พนักงานติดเชื้อ)
- 2.1.3 ระยะเวลาในการกักตัวเพื่อสังเกตอาการขึ้นอยู่กับสถานการณ์ ซึ่งจะพิจารณาโดย แพทย์/พยาบาล/สาธารณสุข หรือ ทางบริษัทฯ เป็นผู้สั่ง / กำหนด

2.2 เงินเดือน / ค่าจ้าง และ สวัสดิการ

- 2.2.1 พนักงานที่กักตัว ถือว่า บริษัทฯ สั่งให้หยุดในวันทำงานปกติ ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ระหว่างที่ ต้องกักตัว ทางบริษัทฯ จะจ่ายเงินเดือน / ค่าจ้าง ในอัตรา 90% แต่จะไม่หักเบี้ยขยันราย เดือน , รายปี และ ไม่หักสถิติการมาทำงานในการประเมินผลโบนัส 2564 และ การปรับ เงินเดือนขึ้นประจำปี 2565
- 2.2.2 มาตรการเยียวยา และช่วยเหลือสำหรับพนักงานที่กักตัว
- 2.2.2.1 เฉพาะผู้ที่กักตัวที่บ้าน หรือที่พัก ในพื้นที่ กรุงเทพฯ, สมุทรปราการ, ฉะเชิงเทรา และ ชลบุรี เท่านั้น
- 2.2.2.2 ทางบริษัทฯ จะจัดของช่วยเหลือเยียวยาพนักงานที่เป็นผู้ที่กักตัว ( ไม่ใช่ผู้ติดเชื้อ ) ตามระยะเวลา ทุกๆ 5 วันแต่ต่อเนื่องไม่เกิน 15 วัน / การกักตัว 1 ครั้ง ( ตามช่วง ของการกักตัวจริง ) เช่น กักตัว 7 วัน จะช่วยเหลือ 2 ครั้ง โดยแบ่งเป็น 5 วัน / ครั้ง

การช่วยเหลือพนักงาน ตามข้อ 1.2.2. และ 2.2.2.

5วัน	5วัน	5วัน
ครั้งที่ 1 - ข้าวสาร 2 กก. - ไข่ไก่ 10 ฟอง - บะหมี่กึ่งสำเร็จรูป 10 ซอง - น้ำดื่ม 1.5 ลิตร 1แพ็ค	ครั้งที่ 2 - ข้าวสาร 2 กก. - ไข่ไก่ 10 ฟอง - บะหมี่กึ่งสำเร็จรูป 10 ซอง - น้ำดื่ม 1.5 ลิตร 1แพ็ค	ครั้งที่ 3 - ข้าวสาร 1 กก. - ไข่ไก่ 10 ฟอง - บะหมี่กึ่งสำเร็จรูป 10 ซอง - น้ำดื่ม 1.5 ลิตร 1แพ็ค

ทั้งนี้ มาตรการข้อ 1 – 2 ให้เริ่มใช้สำหรับผู้เริ่มติดเชื้อ และกักตัว ตั้งแต่ 1 กันยายน 2564 เป็นต้นไป โดยสิทธิ ดังกล่าวจะหมดภายใน 31 ธันวาคม 2564 เท่านั้น

สำหรับพนักงานที่ติดเชื้อ และ กักตัว ในช่วงตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม – 31 สิงหาคม 2564 ทางบริษัทฯ จะคืนวันลา พักผ่อนให้ 2 วัน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2564



( นายคิโยชิ ฟุคุอิ )  
ประธานบริษัทฯ